

Zwei Wissenschaftliche Mitarbeiterstellen

Institut für Politikwissenschaft der Johannes Gutenberg-Universität Mainz

Im Rahmen des BMBF-Forschungsprojekts „Fußball als Grundlage gesellschaftlichen Zusammenhalts in Europa (FANZinE)“ sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Wissenschaftliche Mitarbeiterstellen bis zum 31.3.2024 zu besetzen.

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

in Vollzeit (**100%**) – Kenn-Nr.: 05521-02-wiss-ml

Ihre Aufgaben:

- Planung, Durchführung und Auswertung einer quantitativen Textanalyse von Onlinemedien in vier europäischen Ländern; Koordination der wissenschaftlichen Partner in den beteiligten Ländern und Durchführung der Teilstudie in Deutschland
- Planung, Koordination und Auswertung einer Online-Befragung in vier europäischen Ländern; Absprache mit externem Dienstleister (Datenerhebung) und eigenständige Auswertung der Survey-Daten
- Koordination der wissenschaftlichen Projektpartner in den vier beteiligten Ländern, sowie Mitarbeit bei der Analyse und Synthese der Forschungsergebnisse des Gesamtprojekts
- Unterstützung bei der Planung, Durchführung und Auswertung einer Interviewstudie mit Expert/innen aus dem Bereich Fußball und Fankultur in vier Ländern
- Präsentation und Publikation der Ergebnisse für Fachöffentlichkeit und Praxispartner

Ihr Profil:

Die Bewerberinnen und Bewerber müssen neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen die in § 57 Hochschulgesetz Rheinland-Pfalz geforderten Einstellungsvoraussetzungen erfüllen.

- sehr guter sozialwissenschaftlicher Studienabschluss und möglichst eine abgeschlossene sozialwissenschaftliche Promotion, bevorzugt im Bereich Politikwissenschaft und/oder Internationale Beziehungen
- Erfahrung mit der Erhebung und quantitativen Auswertung von Textdaten (computational text analysis), bevorzugt im Bereich Print- oder Online-Medien
- Erfahrung in der Durchführung quantitativer Befragungen und der Auswertung von Querschnittsdaten
- Interesse oder Vorkenntnisse im Bereich Fußballpolitik und sportpolitische Akteur/innen oder die Bereitschaft, sich hier einzuarbeiten
- sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch. Weitere Sprachkenntnisse in einer Projektsprache (Spanisch, Polnisch, Norwegisch) wären vorteilhaft
- Interesse oder Vorkenntnisse im Bereich der qualitativen Interviewführung und Datenanalyse sowie die Bereitschaft, sich an der Akquise von Drittmittelprojekten zu beteiligen sind wünschenswert
- Kreativität, Eigenständigkeit sowie Kooperations- und Teamfähigkeit

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

in Teilzeit (**80-85%**) – Kenn-Nr.: 03021-02-wiss-ml

Ihre Aufgaben:

- Planung, Durchführung und Auswertung einer Interviewstudie mit Expert/innen aus dem Bereich Fußball und Fankultur in vier Ländern; Koordination der Partner in den beteiligten Ländern und Durchführung der Teilstudie in Deutschland
- Koordination und Durchführung des Praxistransfers: Entwicklung von Handlungsoptionen für Akteur/innen im Bereich Fußball und Fankultur, Planung und Durchführung von Projektworkshops mit Praxispartnern
- Mitarbeit bei der Planung, Durchführung und Auswertung einer quantitativen Textanalyse von Onlinemedien sowie einer Online-Panel-Befragung in vier europäischen Ländern
- Mitarbeit bei der Analyse und Synthese der Forschungsergebnisse des Gesamtprojekts
- Präsentation und Publikation der Ergebnisse für Fachöffentlichkeit und Praxispartner

Ihr Profil:

Die Bewerberinnen und Bewerber müssen neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen die in § 57 Hochschulgesetz Rheinland-Pfalz geforderten Einstellungsvoraussetzungen erfüllen.

- sehr guter sozialwissenschaftlicher Studienabschluss und möglichst eine abgeschlossene sozialwissenschaftliche Promotion, bevorzugt im Bereich Politikwissenschaft und/oder Internationale Beziehungen
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung qualitativer Studien, Interviewführung und der computergestützten Datenanalyse (z.B. MaxQDA, Atlas.ti)
- Interesse oder Vorkenntnisse im Bereich Fußballpolitik und sportpolitische Akteur/innen oder die Bereitschaft, sich hier einzuarbeiten
- Erfahrung im Transfer wissenschaftlicher Erkenntnisse in die Praxis sowie Erfahrung in der Planung und Durchführung von Veranstaltungen und der Moderation divergierender Interessen und Gruppen
- sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch. Weitere Sprachkenntnisse in einer Projektsprache (Spanisch, Polnisch, Norwegisch) wären vorteilhaft
- Interesse oder Vorkenntnisse im Bereich der quantitativen Textanalyse oder Surveydatenanalyse sowie die Bereitschaft, sich an der Akquise von Drittmittelprojekten zu beteiligen sind wünschenswert
- Kreativität, Eigenständigkeit sowie Kooperations- und Teamfähigkeit

Wir bieten Ihnen jeweils:

- Jobticket wahlweise im gesamten Rhein-Main Gebiet
- umfangreiche Personalentwicklungsangebote
- flexible Arbeitszeitregelungen

Die Stellen werden nach **EG 13 TV-L** vergütet und sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.03.2024 zu besetzen. Die Möglichkeit zur eigenen Weiterqualifizierung ist gegeben.

Wir sind ein Ort der Vielfalt und begrüßen qualifizierte Bewerbungen von Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen.

Wir sind bestrebt, den Anteil der Frauen im wissenschaftlichen Bereich zu erhöhen, und haben daher ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (ausführliches Anschreiben, Lebenslauf, zwei neuere schriftliche Arbeitsproben (davon möglichst eine auf Deutsch und eine auf Englisch), ggf. Lehrevaluation, ggf. Liste der Veröffentlichungen) zusammengefasst in einer pdf-Datei unter Angabe der Kenn-Nr. bis zum **29.03.2021** an folgende drei Email-Adressen:

ndongala@politik.uni-mainz.de

arne.niemann@uni-mainz.de

regina.weber@hochschule-rhein-waal.de

Die **Bewerbungsgespräche** werden zeitnah **per Videokonferenz am 6.4.2021** stattfinden.

Für Fragen wenden Sie sich bitte an Univ.-Prof. Dr. Niemann, E-Mail: arne.niemann@uni-mainz.de

Hinweise zum Datenschutz: <https://www.verwaltung.personal.uni-mainz.de/files/2020/09/Datenschutz-BewerberInnen.pdf>