

## Inhalt

<i>Sandra Smykalla/Dagmar Vinz</i> Einleitung Geschlechterforschung und Gleichstellungspolitiken vor neuen theoretischen, methodologischen und politischen Herausforderungen	7	<i>Brigitte Kerchner</i> Diskursanalyse der Intersektionalität	140
<i>Carol Hagemann-White</i> Intersektionalität als theoretische Herausforderung für die Geschlechterforschung	17	<i>Anja Lindau</i> Identitätslandschaften – Zur Erforschung der Herstellung von Diversity in Organisationen	158
<i>Bernd Ladwig</i> Intersektionalität und Liberalismus – Mesaillance oder glückliche Verbindung? Eine Auseinandersetzung mit Patricia Hill Collins	31	<i>Ingrid Jungwirth</i> Geschlechtliche Konfigurationen in grenzüberschreitenden Berufsverläufen von Migrantinnen	177
<i>Lucy N. Chebout</i> Wo ist Intersectionality in bundesdeutschen Intersektionalitätsdiskursen? – Exzerpte aus dem Reisetagebuch einer Traveling Theory	43	<i>Sabine Beckmann/Patrick Ehnis</i> Intersektionale Perspektiven auf die geschlechtliche Arbeitsteilung – Schweden und Frankreich im Vergleich	195
<i>Dagmar Vinz</i> Klasse und Geschlecht – eine umkämpfte Verbindung in Theorien zu Intersektionalität und Diversity	58	<i>Ulrike Hormel</i> Intersektionalität von Geschlecht und Ethnizität: Zur Konstitution benachteiligungsrelevanter Unterscheidungen im Bildungssystem	211
<i>Johanna Hofbauer/Gertraude Krell</i> Intersektionalität und Diversity mit Bourdieu betrachtet	73	<i>Sandra Smykalla</i> Gender und Diversity im Diskurs von Weiterbildung und Beratung – Ansatzpunkte für Perspektiven der Intersektionalität	226
<i>Barbara Sieben/Nicole Bornheim</i> Intersektionalität und Diversity – Achsen der Differenz in Managementkonzepten und Managementforschung	90	<i>Barbara Beham</i> Work-Life Balance und Diversity in Organisationen	241
<i>Sibylle Hardmeier</i> Intersektionalität – Zur empirisch-quantitativen Operationalisierung des Konzepts	108	<i>Edelgard Kutzner</i> Diversity Management aus gleichstellungspolitischer Perspektive – das „Online-Tool Diversity“ als ein erster Interventionsschritt in Unternehmen	256
<i>Ulrike Schultz</i> Intersektionalität, Ethnie und Geschlecht: Umsetzung in der qualitativen Sozialforschung	124	<i>Dagmar Vinz/Katharina Schiederig</i> Antidiskriminierungspolitik – ein Politikfeld im Spannungsfeld zwischen Gender, Diversity und Intersektionalität	276
		<i>Johanna Kösters</i> Integrationspolitik, Diversity und Chancengleichheit – Ansätze bezirklicher Integrationsarbeit in Berlin	293
		Autor/en/innenhinweise	308